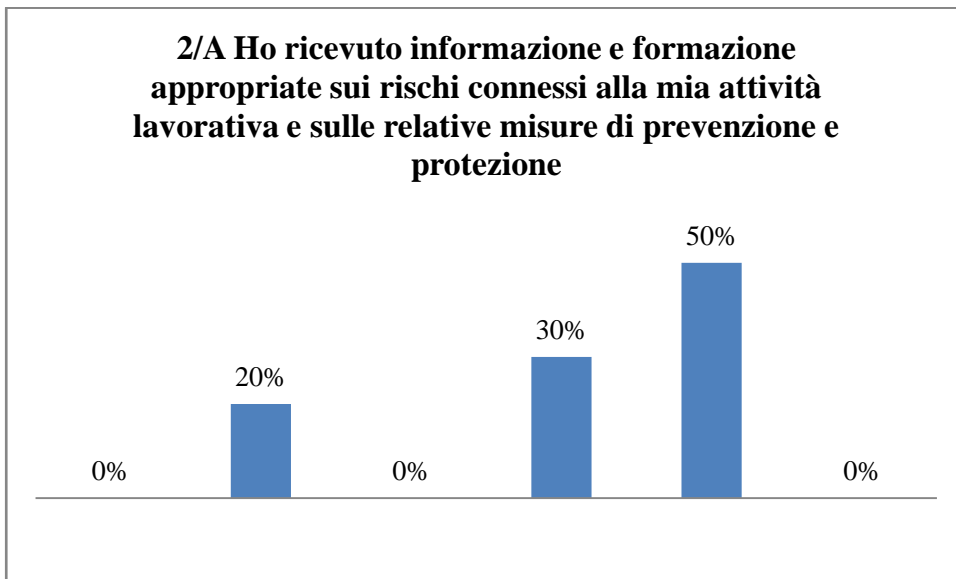
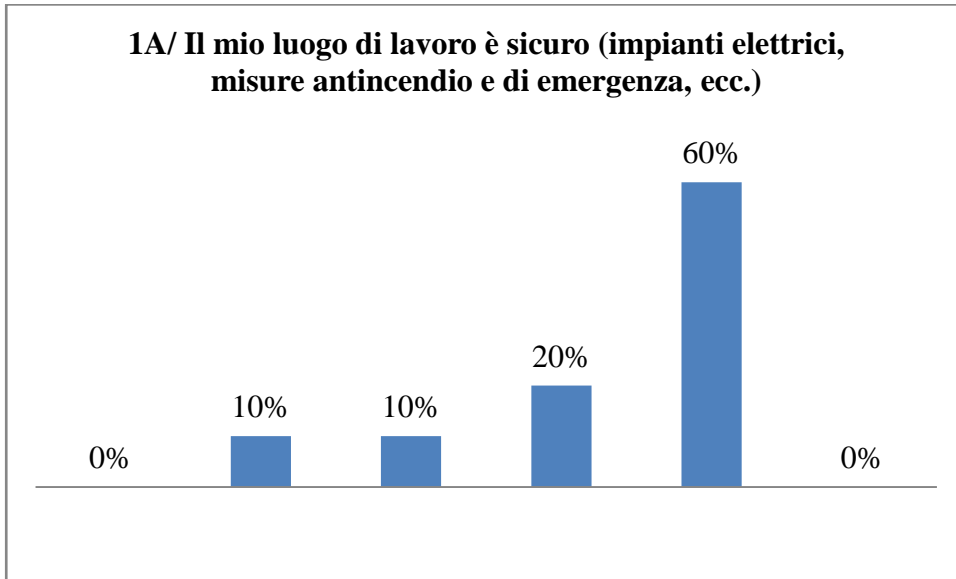
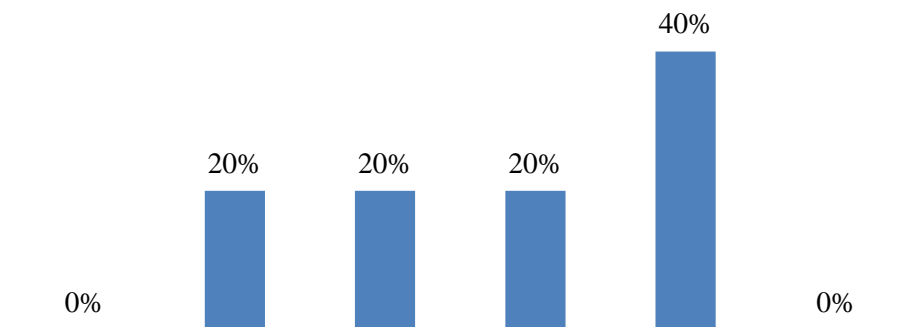


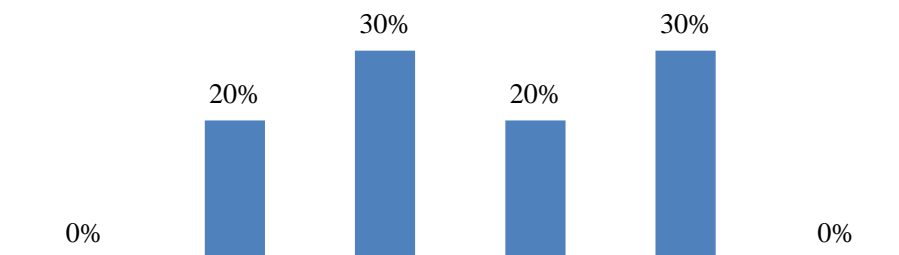
**ANALISI DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO
SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO**



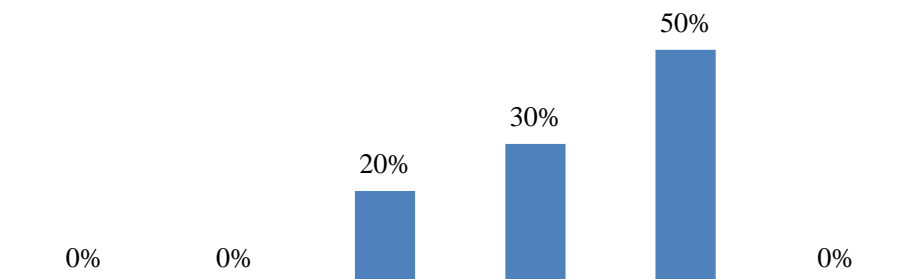
**3/A Le caratteristiche del mio luogo di lavoro
(spazi, postazioni di lavoro, luminosità,
rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti**



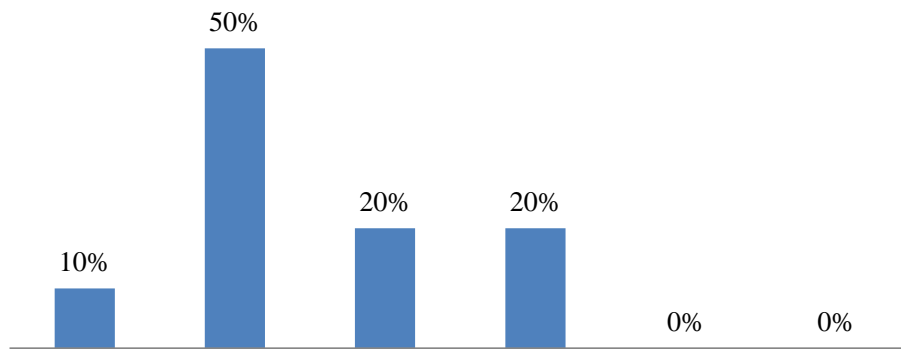
**4/A Ho subito atti di mobbing (demansionamento
formale o di fatto, esclusione di autonomia
decisionale, isolamento, estromissione dal flusso
delle informazioni, ingiustificate disparità di
trattamento, forme di controllo esasperato,...)**



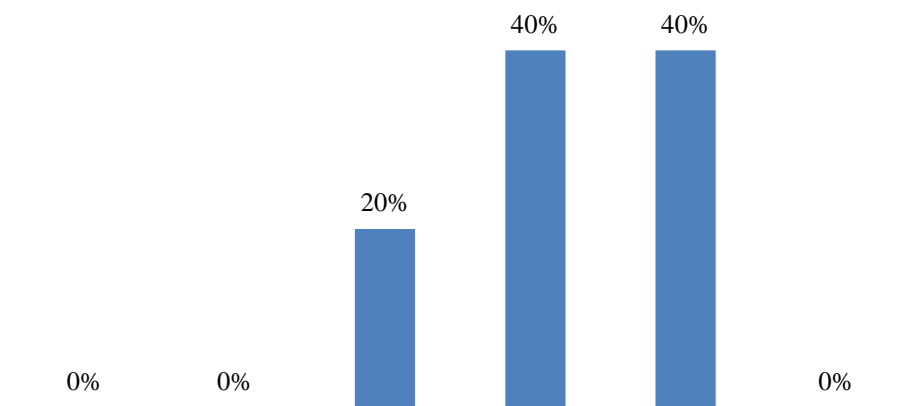
**5/A Durante il mio lavoro non sono soggetto/a a
molestie sotto forma di parole o comportamenti
ideali a ledere la mia dignità e a creare un clima
negativo sul luogo di lavoro**



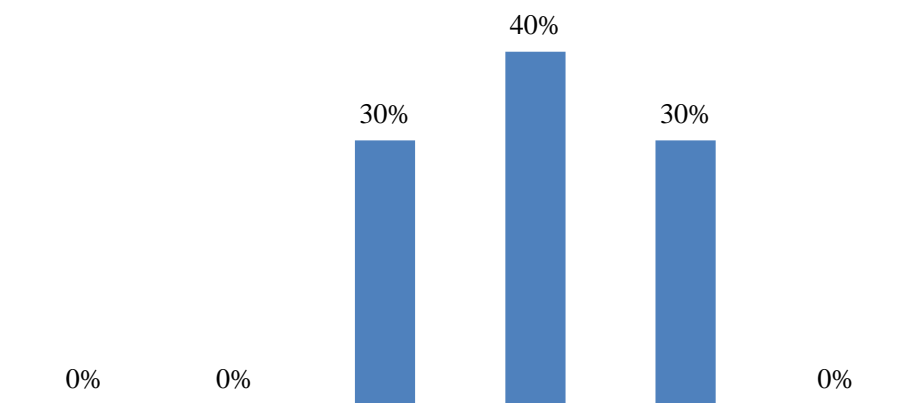
6/A Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare



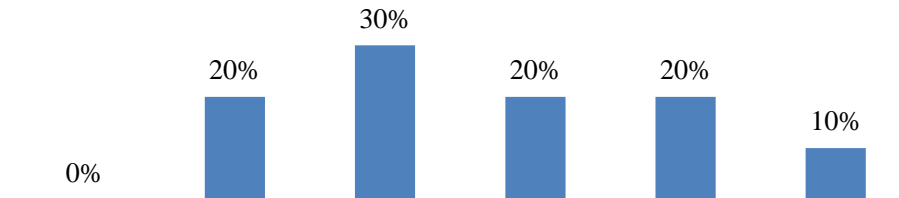
7/A Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



8/A Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

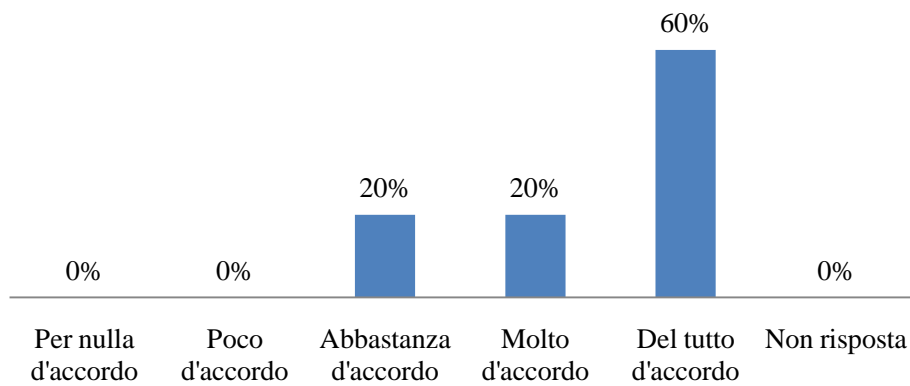


9/A Nel mio lavoro quotidiano non avverto situazioni di malessere o disturbi legati al suo svolgimento (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco)

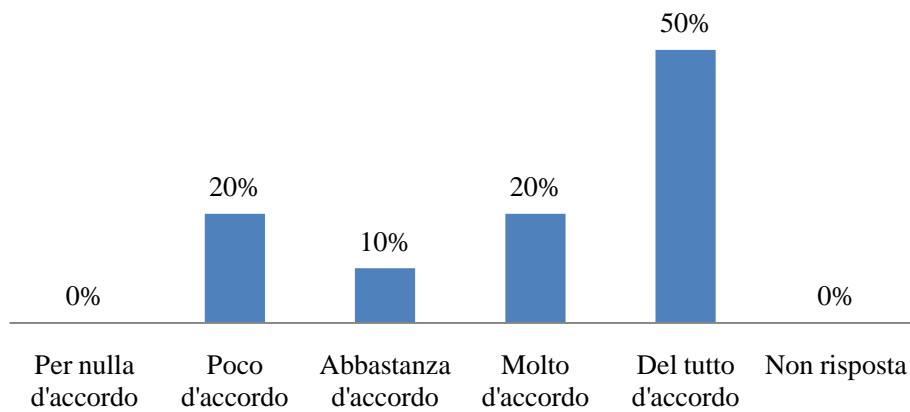


POTENZIALI FATTORI DI DISCRIMINAZIONE

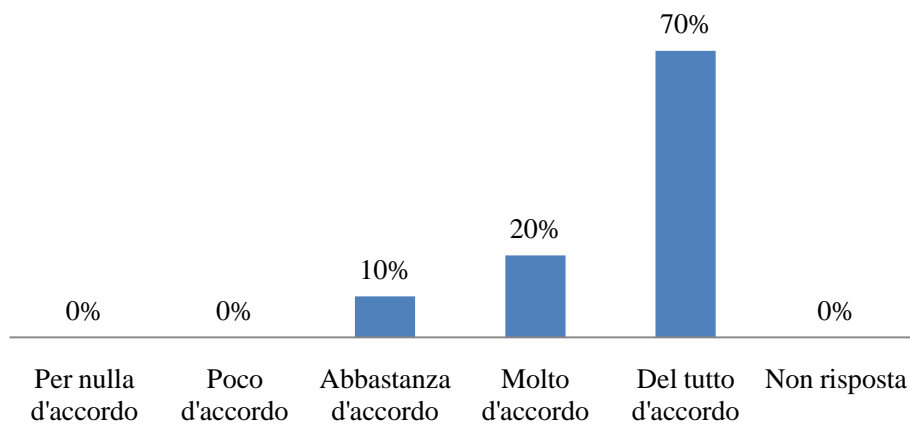
1/B Sono trattato/a correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale, al mio orientamento politico e/o alla mia religione



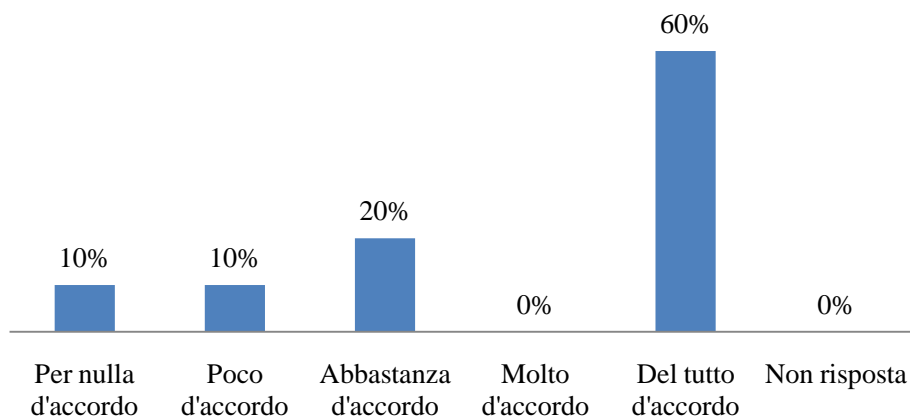
2/B La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



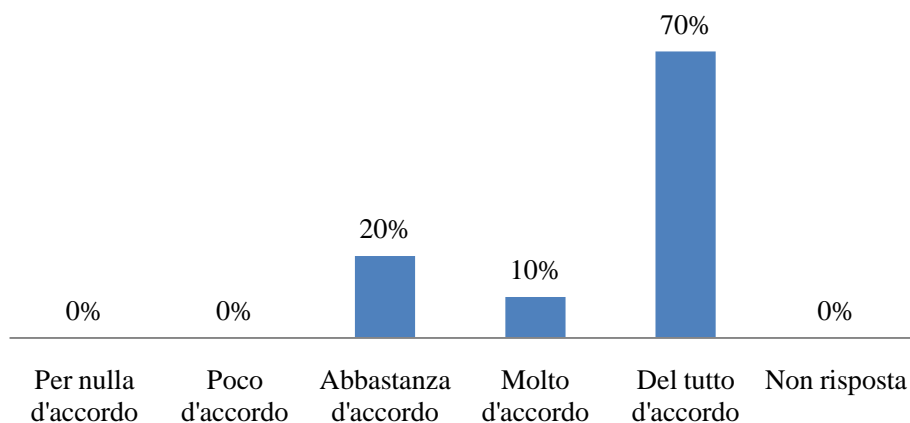
3/B Sono trattato/a correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza e/o alla mia lingua



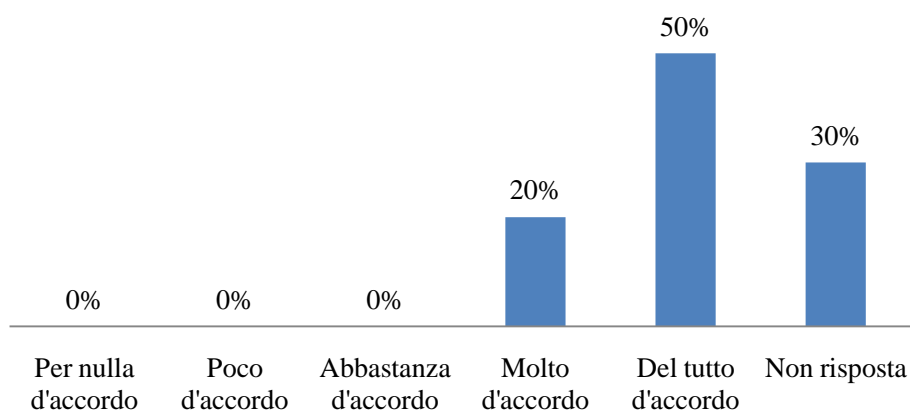
4/B La mia età non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



5/B Sono trattato/a correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale

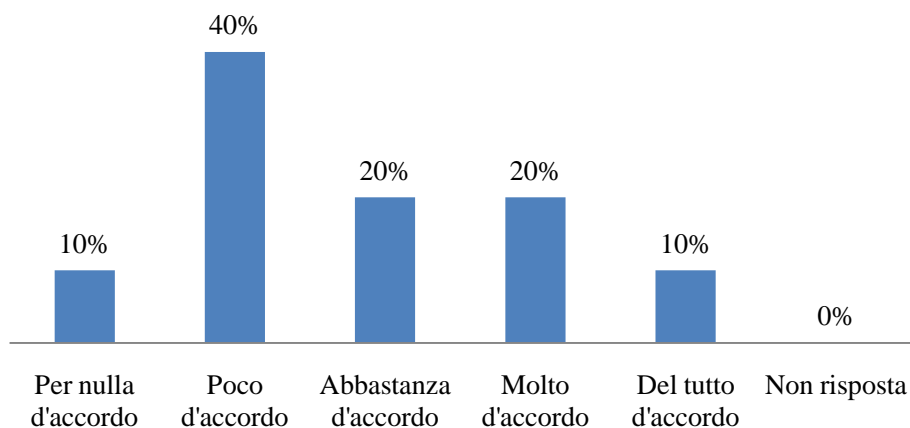


6/B Sono trattato/a correttamente e con rispetto in relazione ad una mia eventuale disabilità

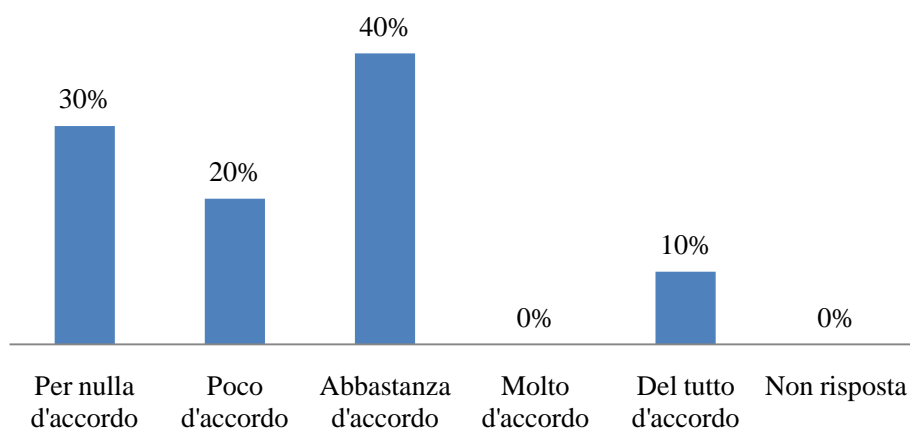


EQUITA' NEI COMPORAMENTI DELL'AMMINISTRAZIONE

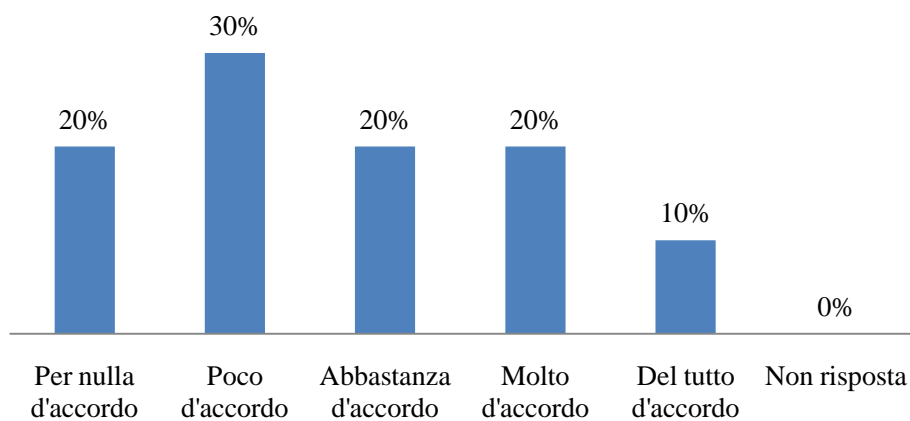
1/C Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



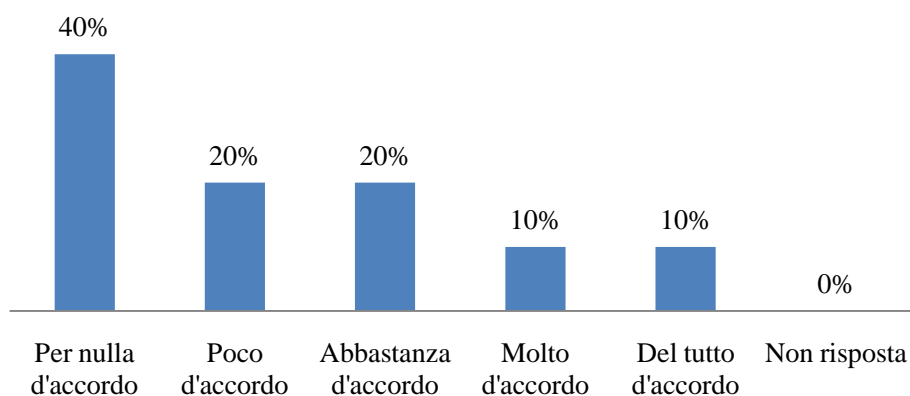
2/C Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



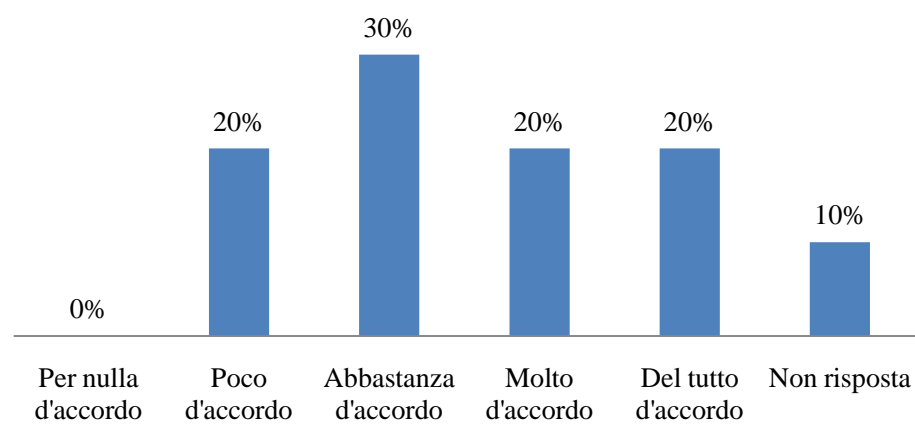
3/C Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



4/C Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

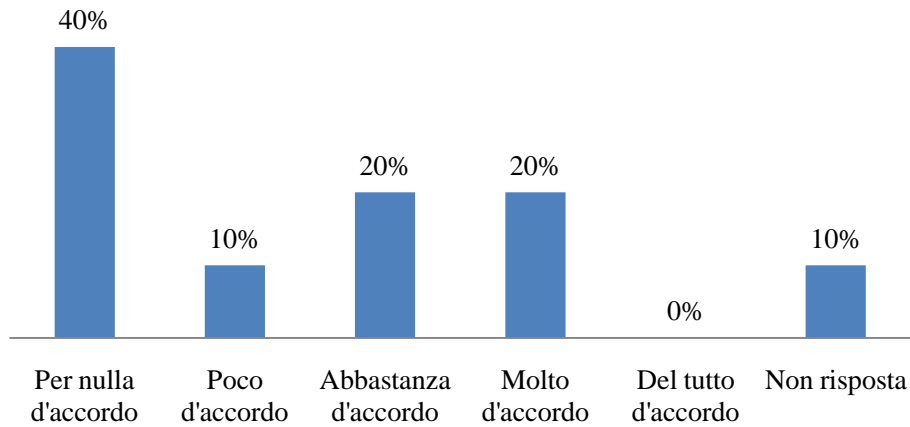


5/C Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio dirigente in modo imparziale

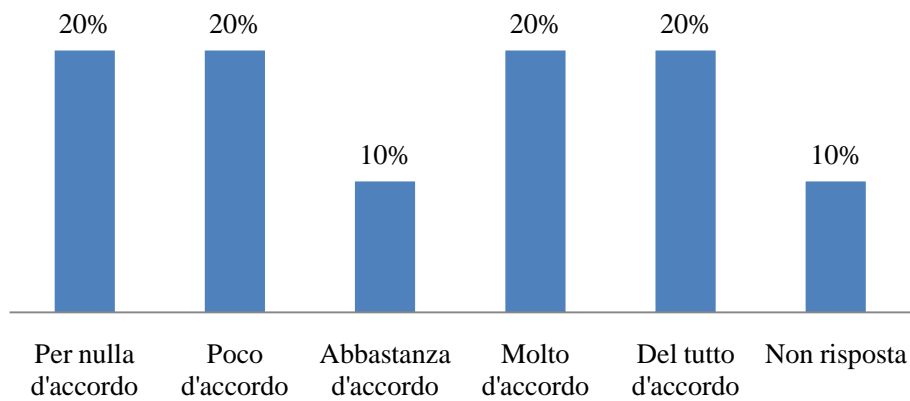


CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE

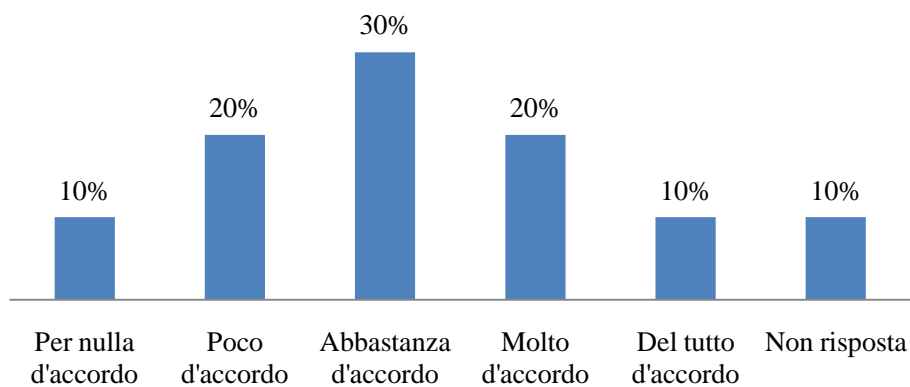
1/D Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



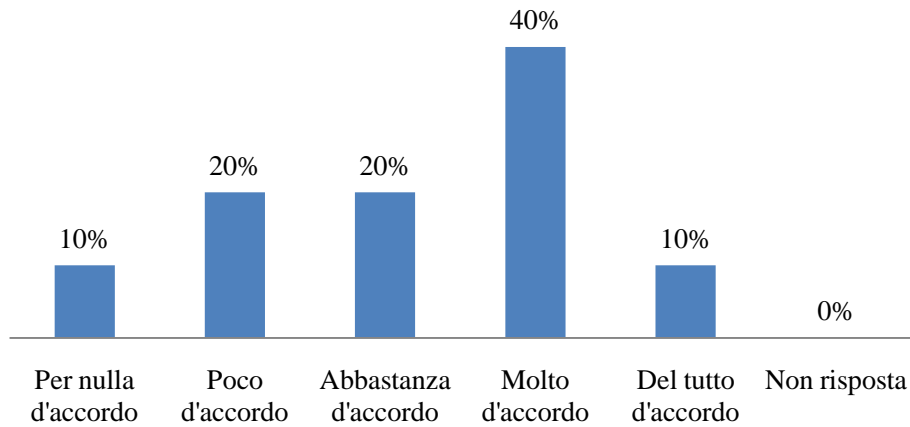
2/D Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito



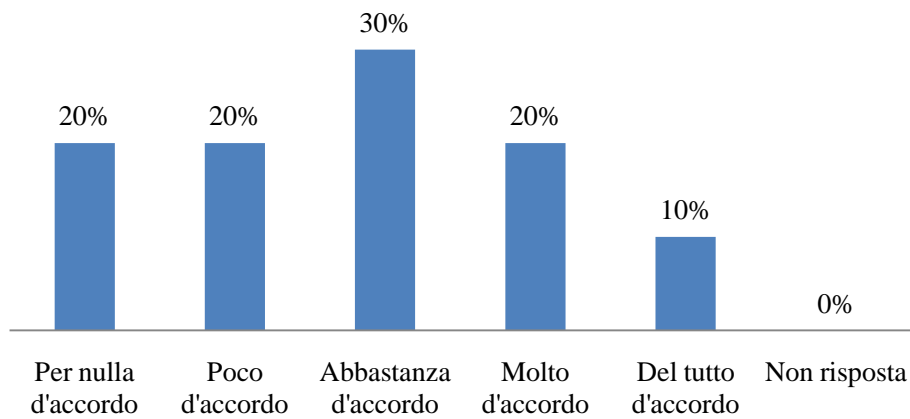
3/D Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



4/D Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

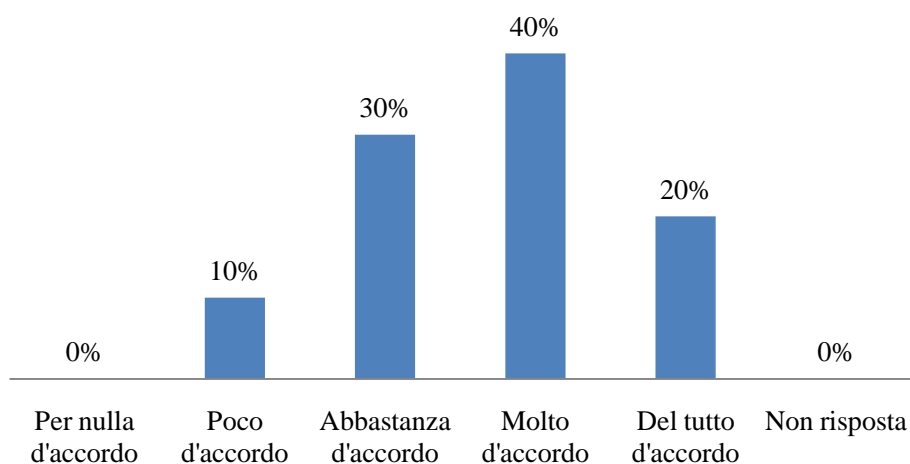


5/D Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'Agenzia

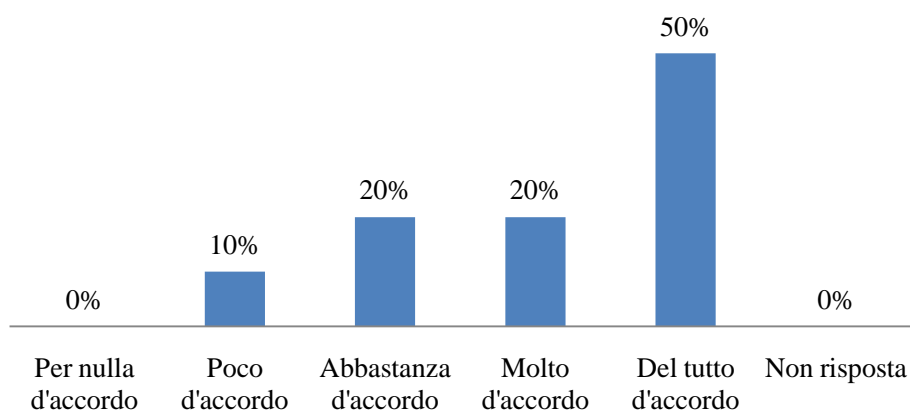


COMUNICAZIONE E RELAZIONE SUL LUOGO DI LAVORO

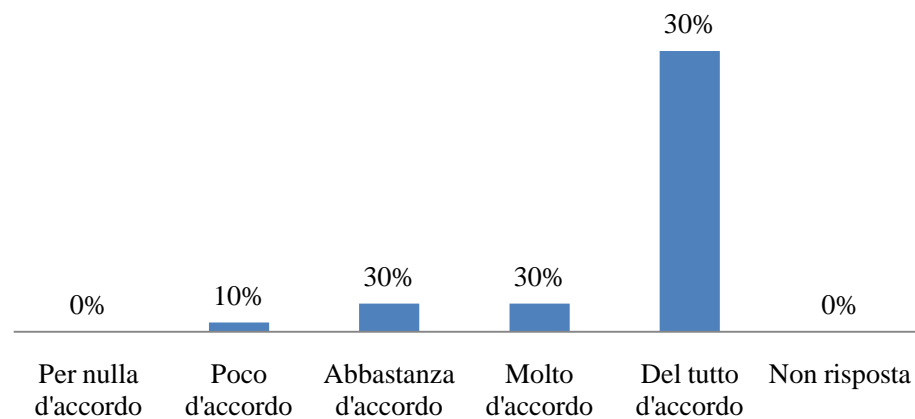
1/E So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



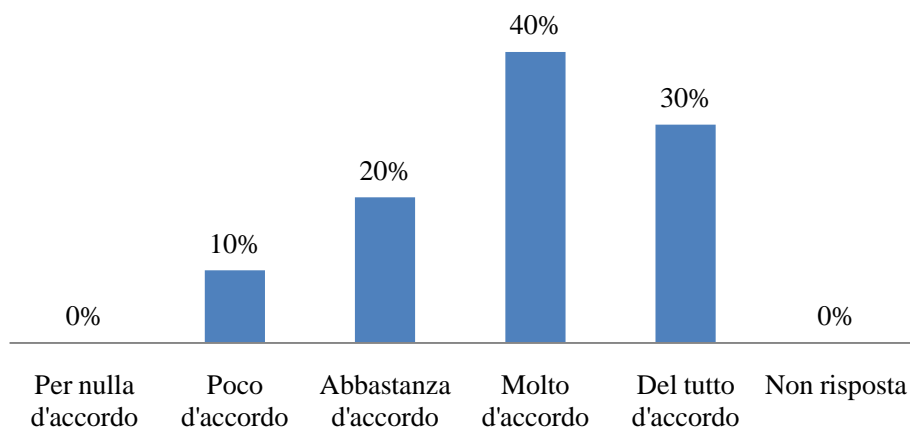
2/E Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



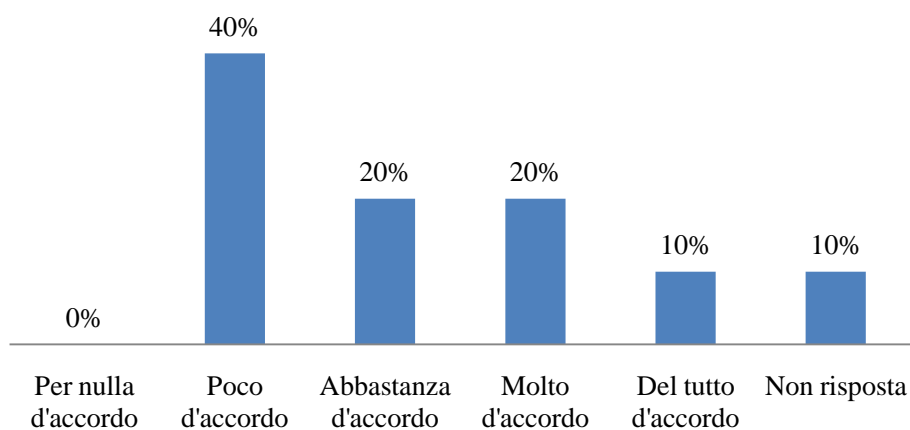
3/E Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



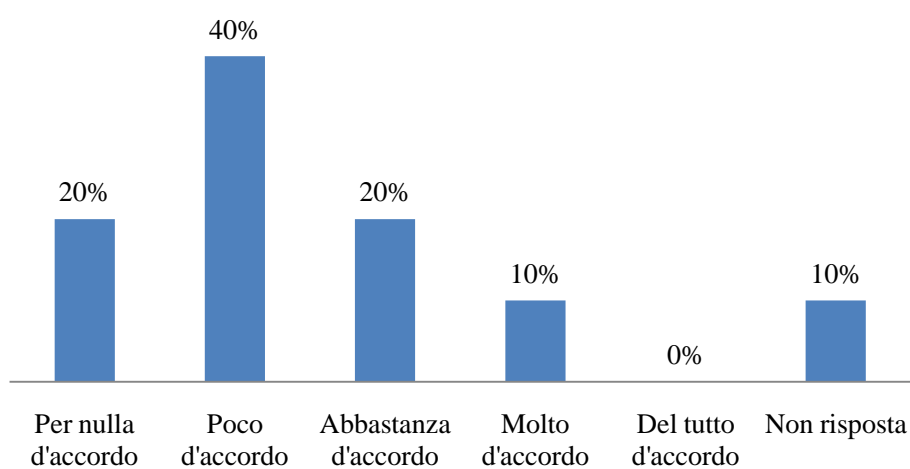
4/E Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



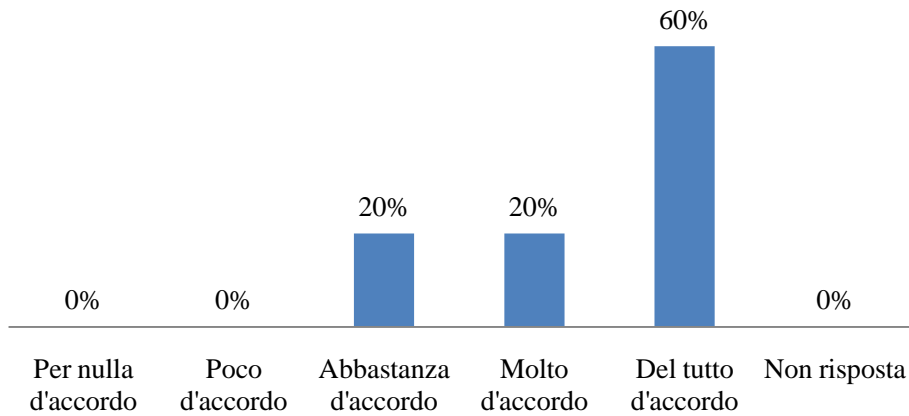
5/E Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



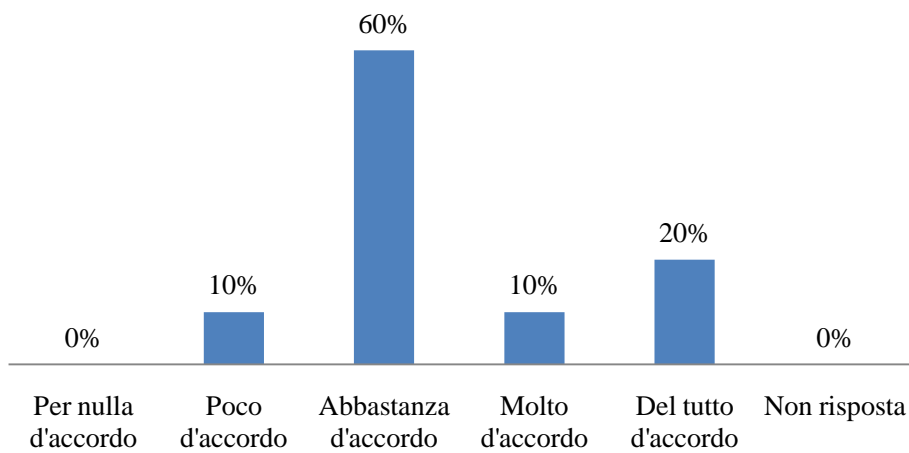
6/E Mi sento parte di una squadra



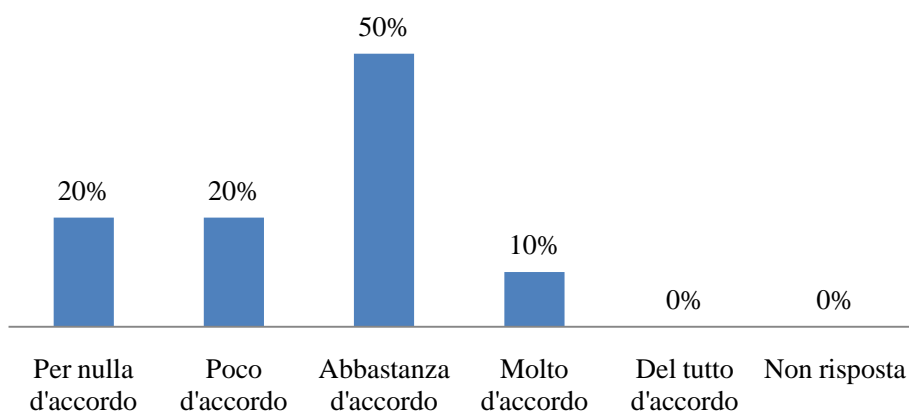
7/E Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



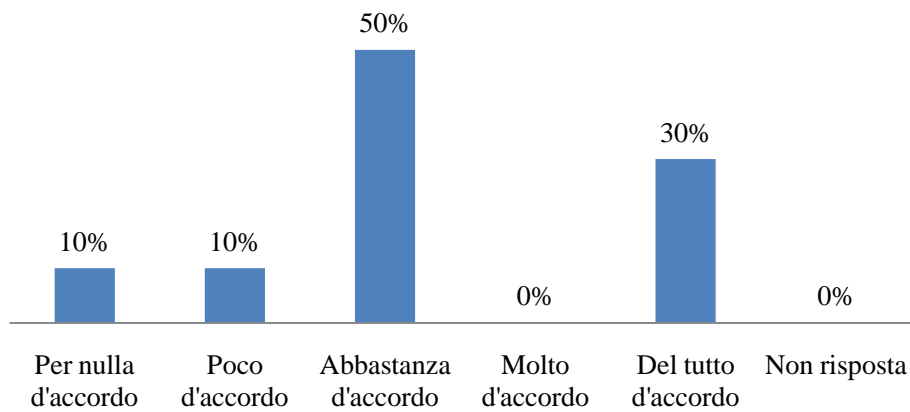
8/E Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi



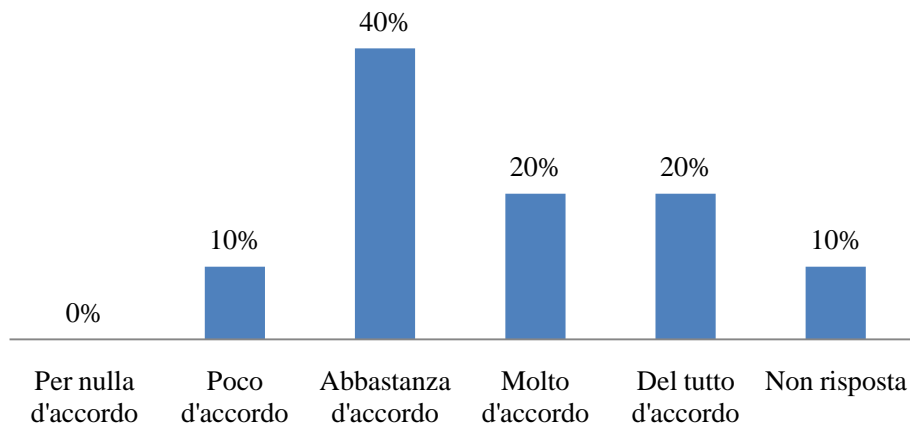
9/E Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



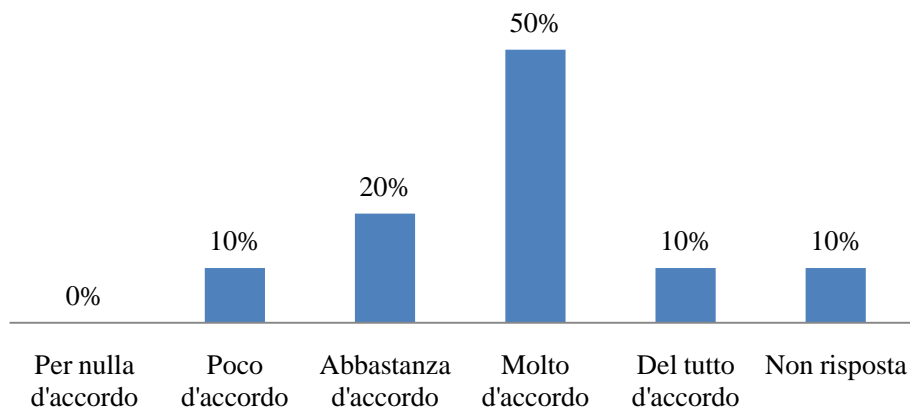
10/E L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



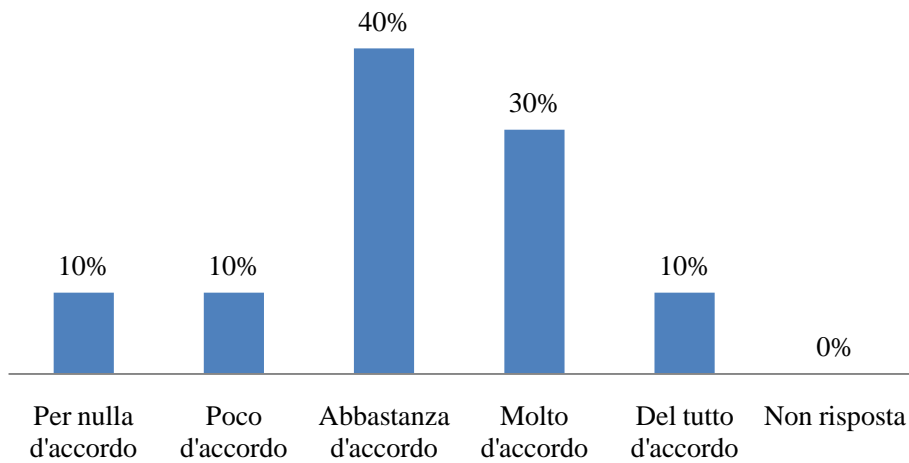
11/E La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



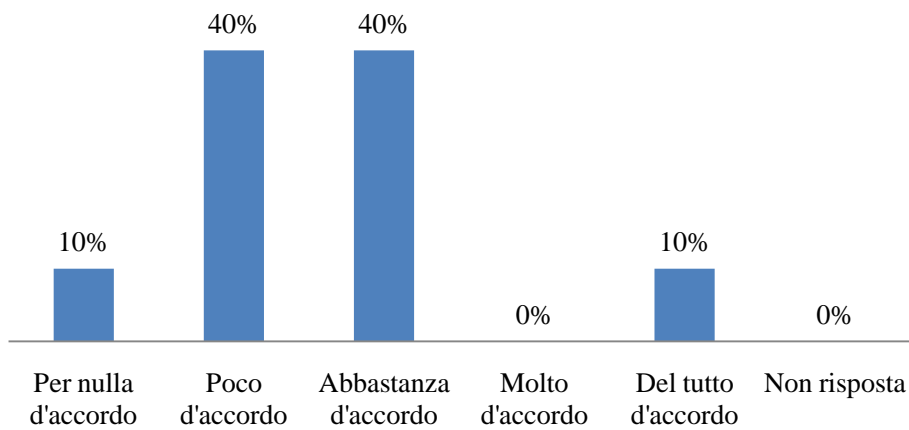
12/E Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



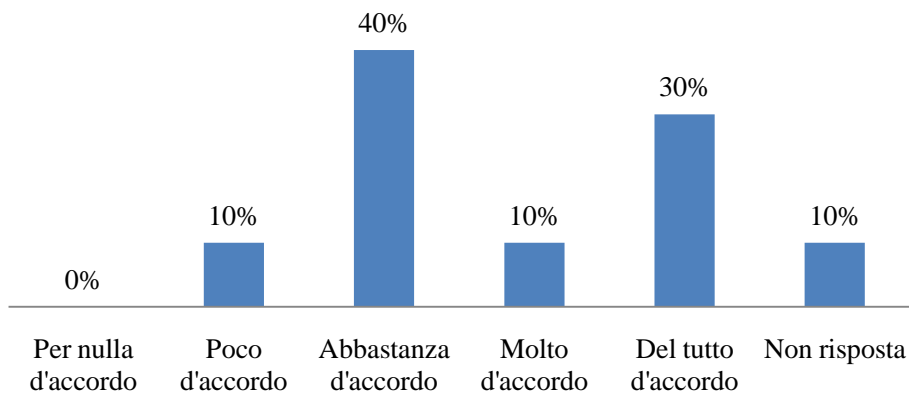
13/E I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



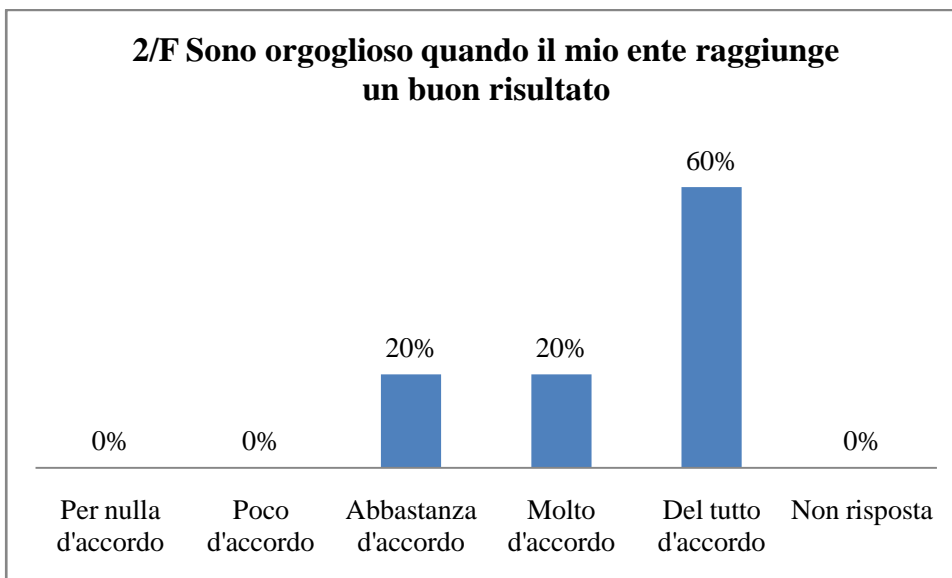
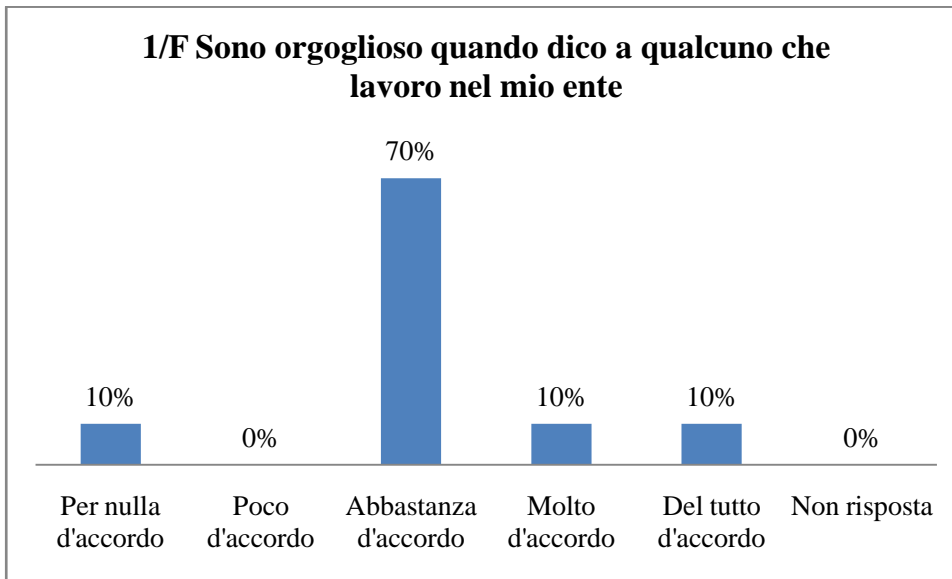
14/E La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



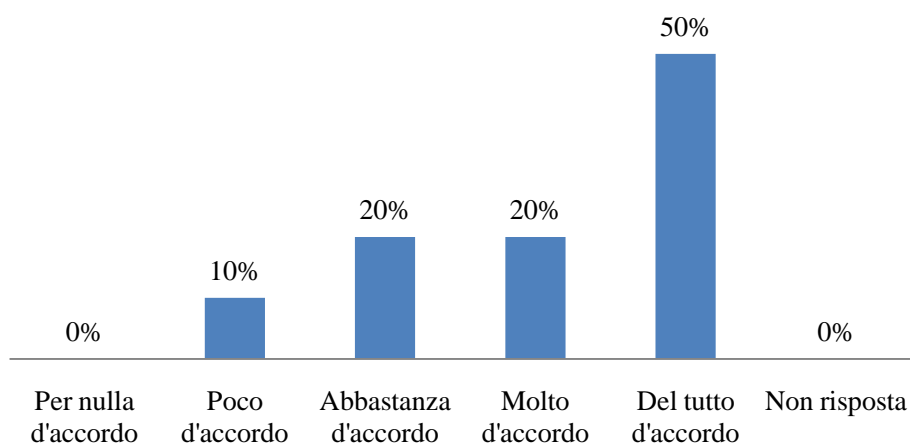
15/E La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita



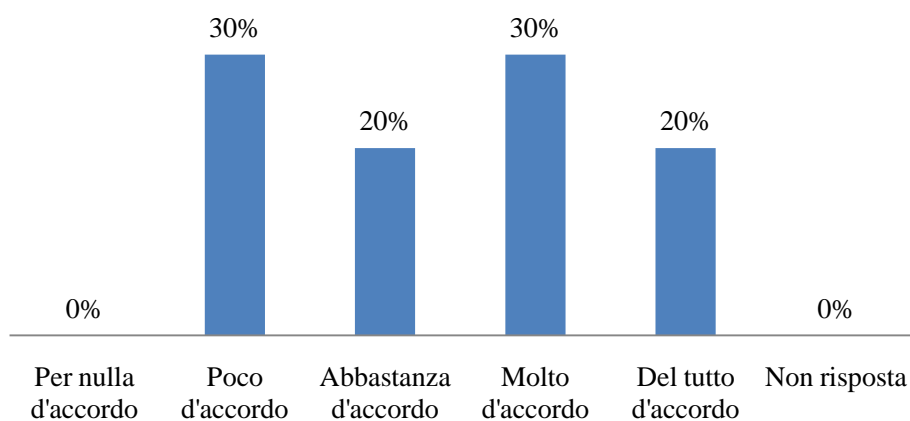
IL SENSO DI APPARTENENZA



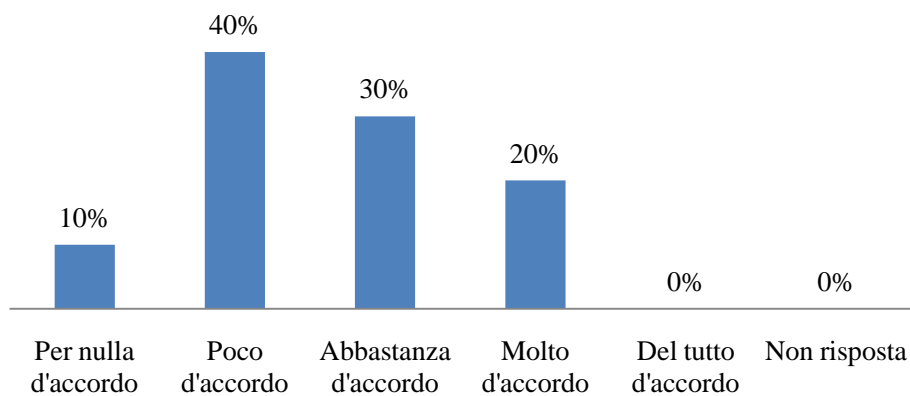
3/F Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



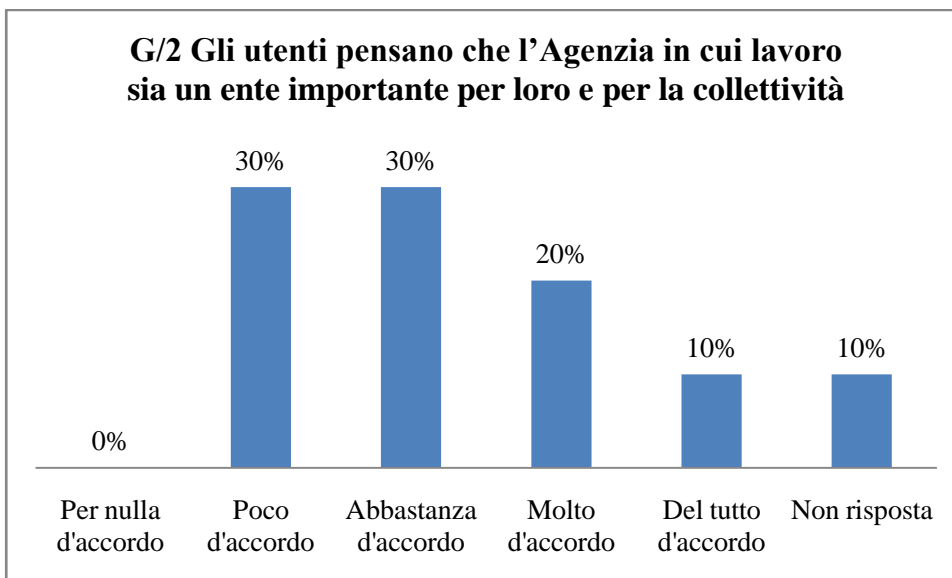
4/F I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



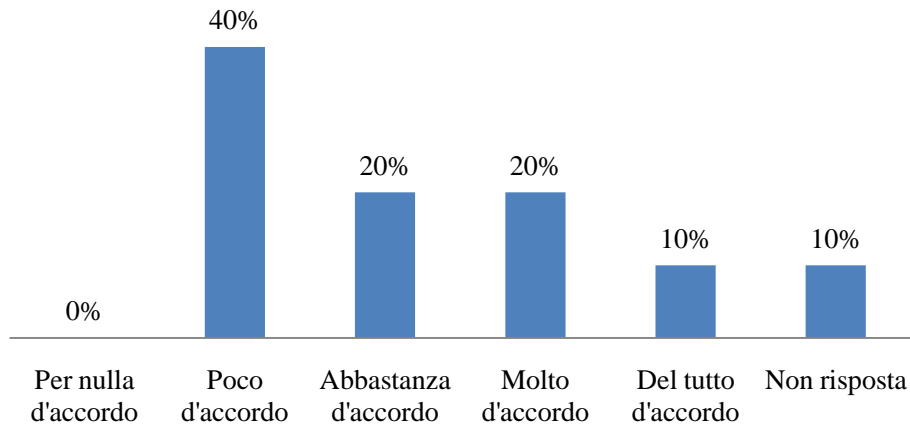
5/F Nel mio luogo di lavoro ci sono tutte le condizioni che non mi fanno desiderare di cambiare ente



L'IMMAGINE PERCEPITA DELL'AGENZIA

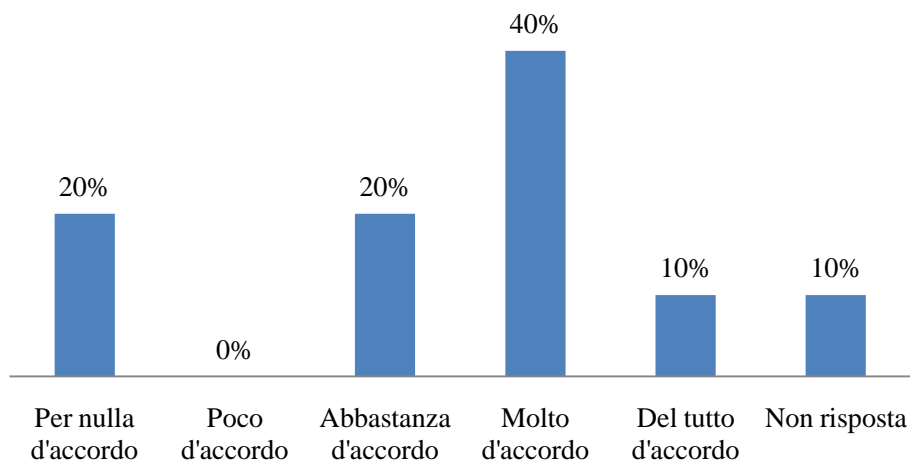


3/G La gente in generale pensa che l'Agenzia in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

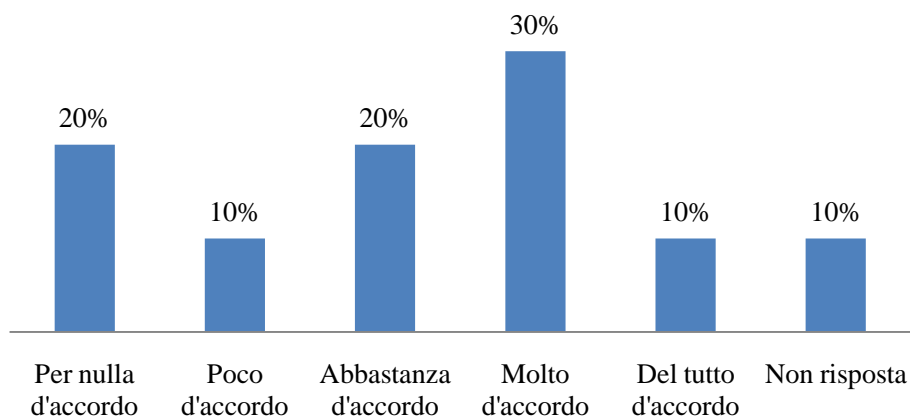


**GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE
L'ORGANIZZAZIONE DELL'AGENZIA**

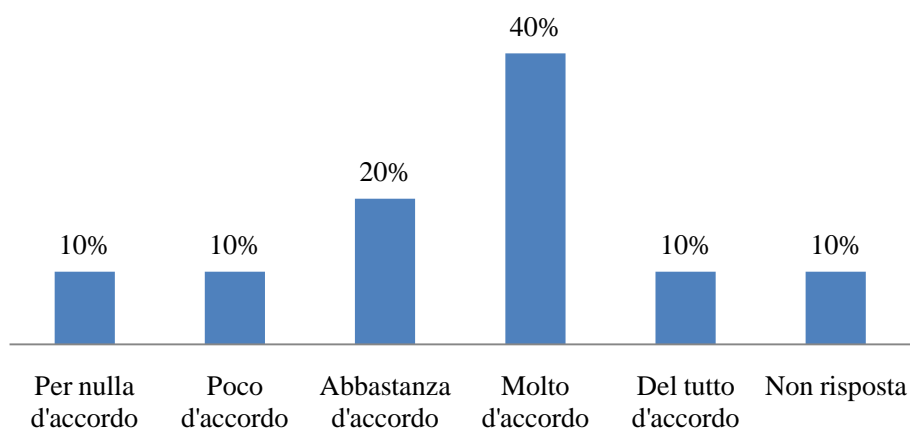
1/H Conosco le strategie della mia Agenzia



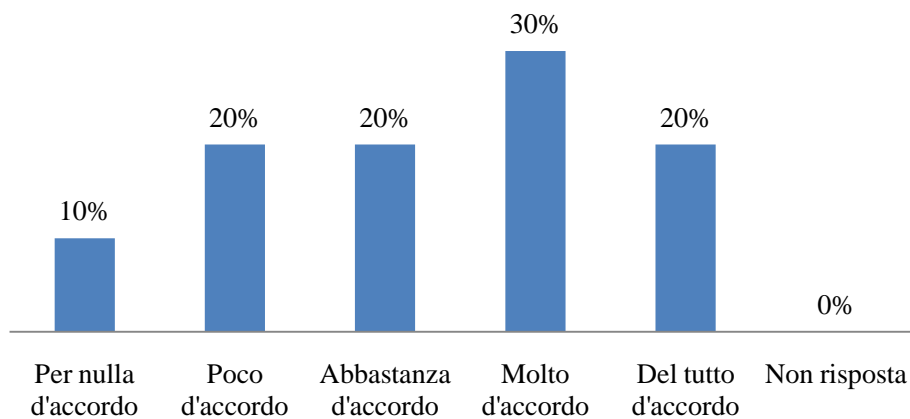
2/H Condivido gli obiettivi strategici della mia Agenzia



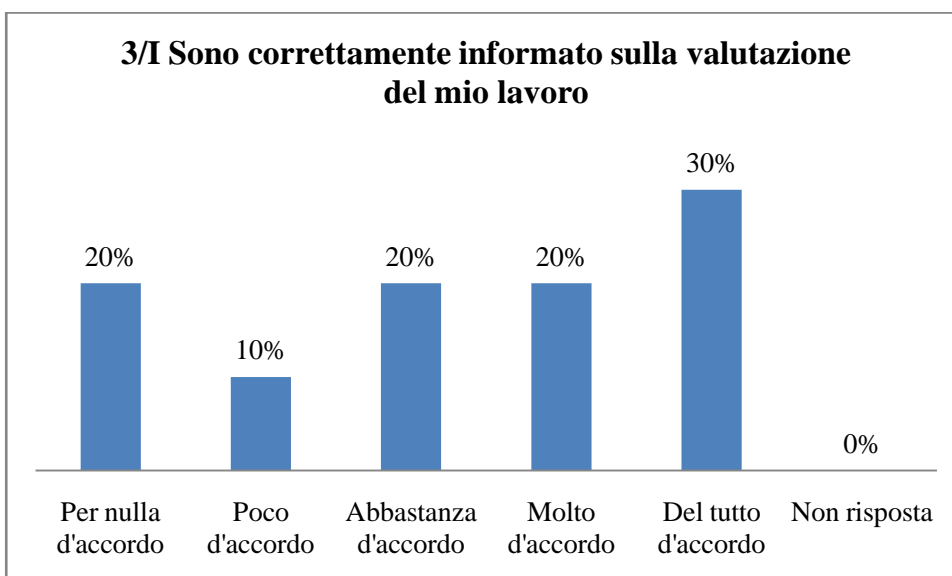
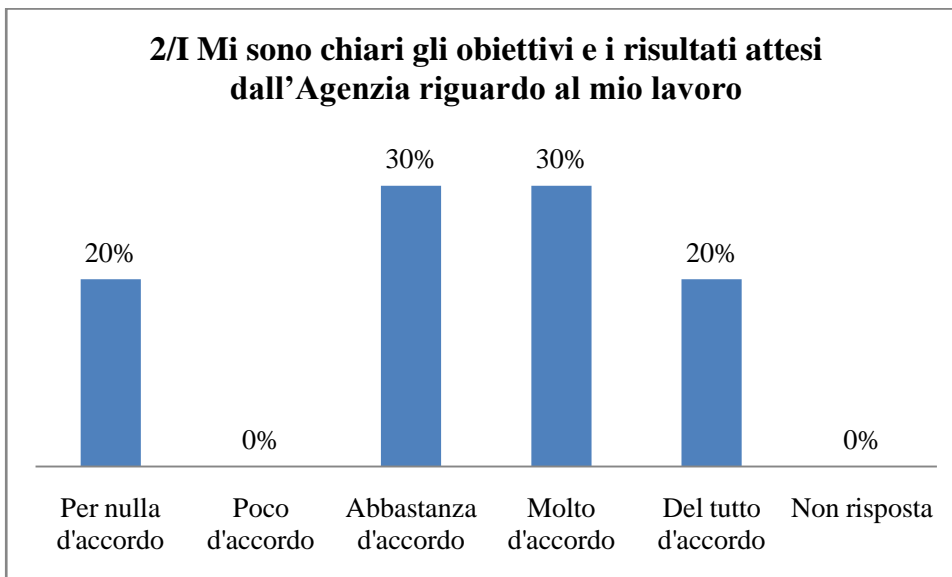
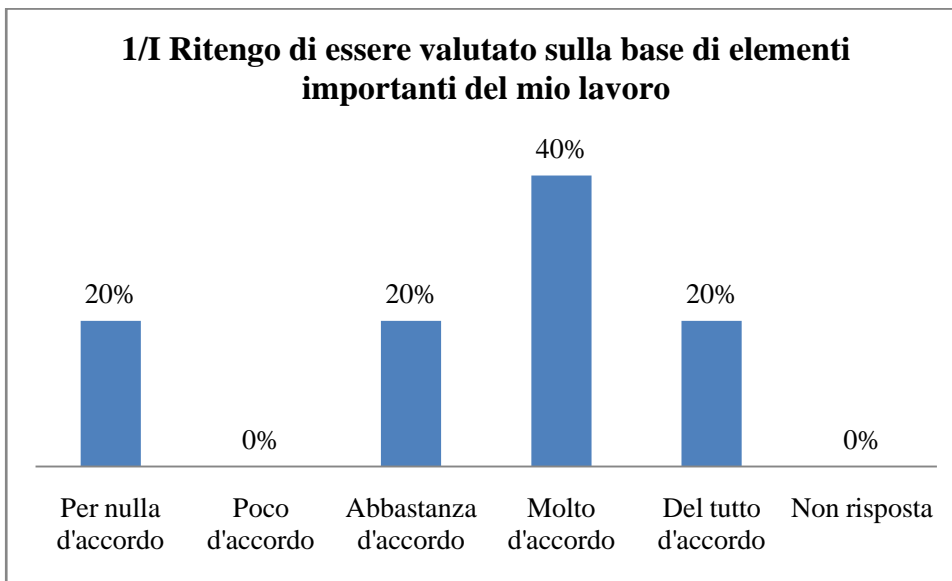
3/H Mi sono noti e chiari i risultati ottenuti dalla mia Agenzia



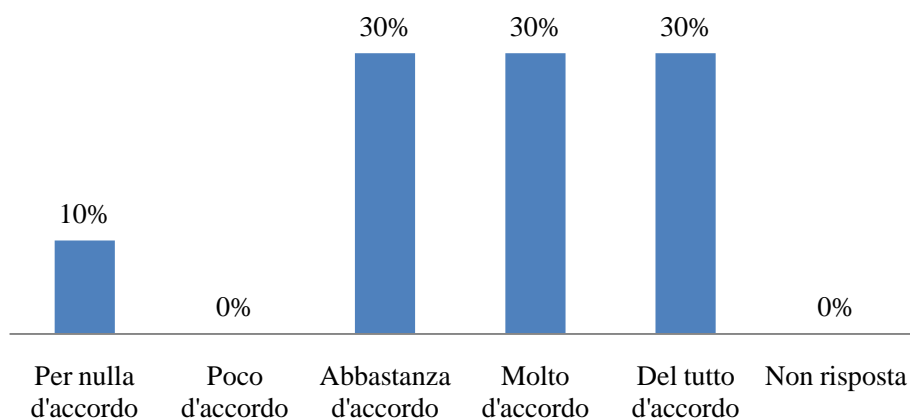
4/H E' chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia



LE PERFORMANCE INDIVIDUALI

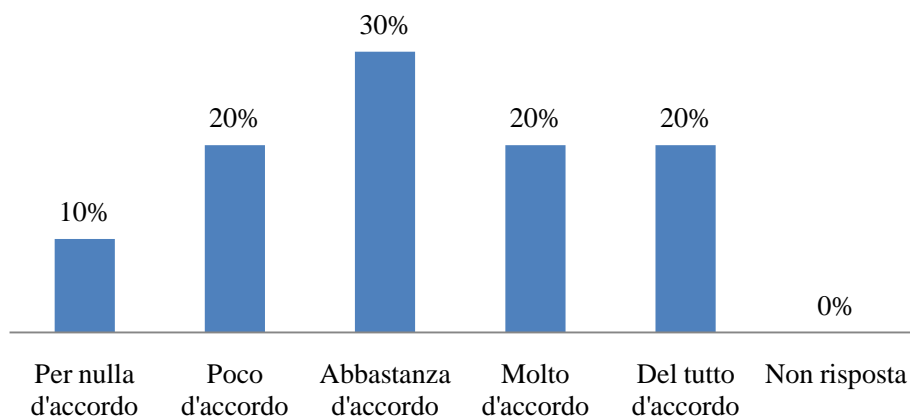


4/I È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia

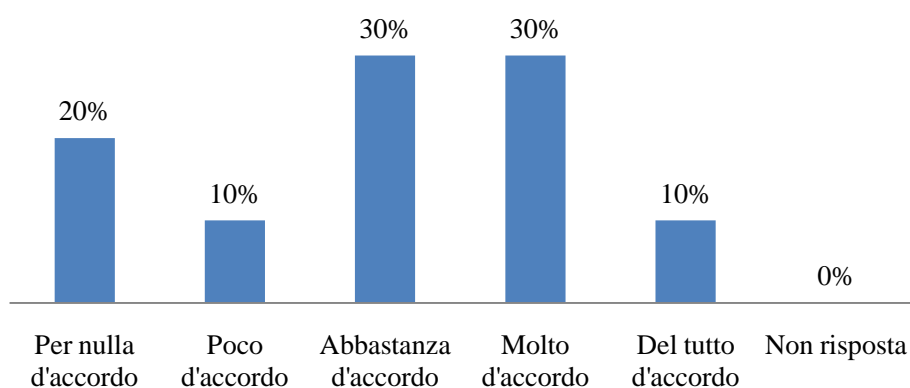


IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA

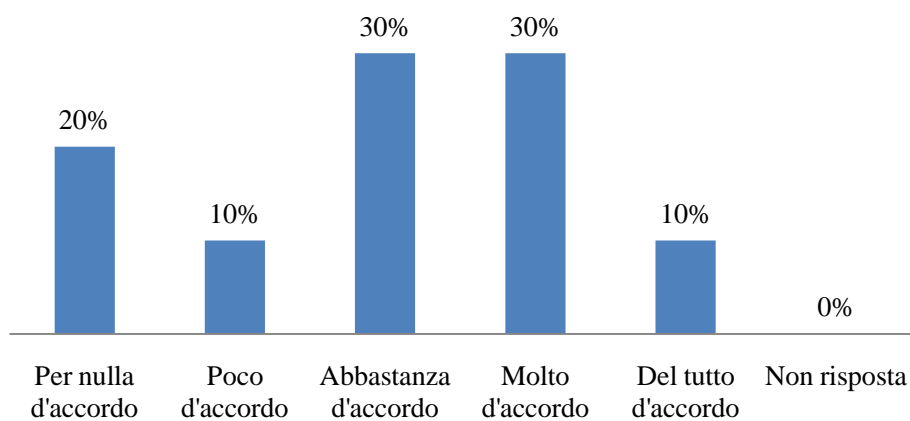
1/L Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



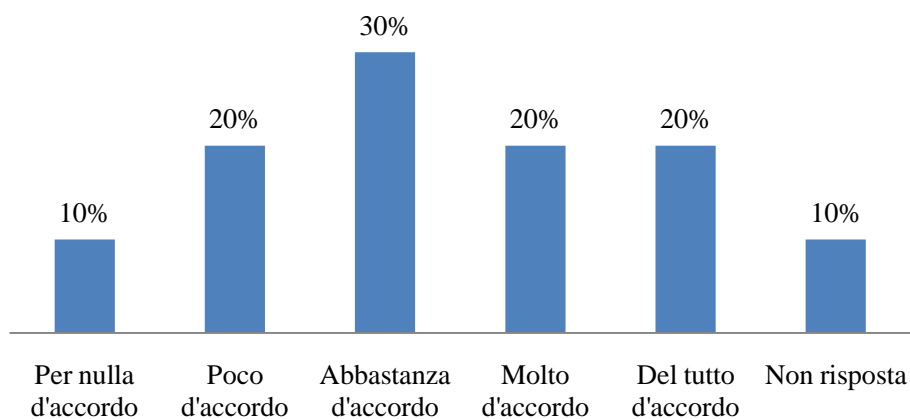
2/L Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



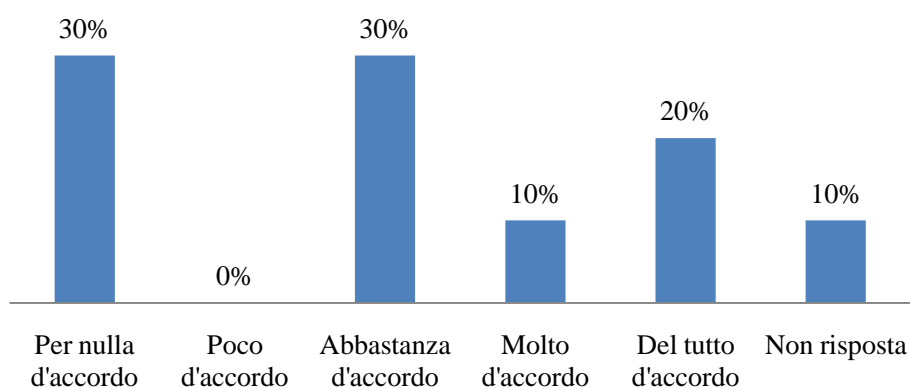
3/L I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



4/L L'Agenzia premia le persone capaci e che si impegnano

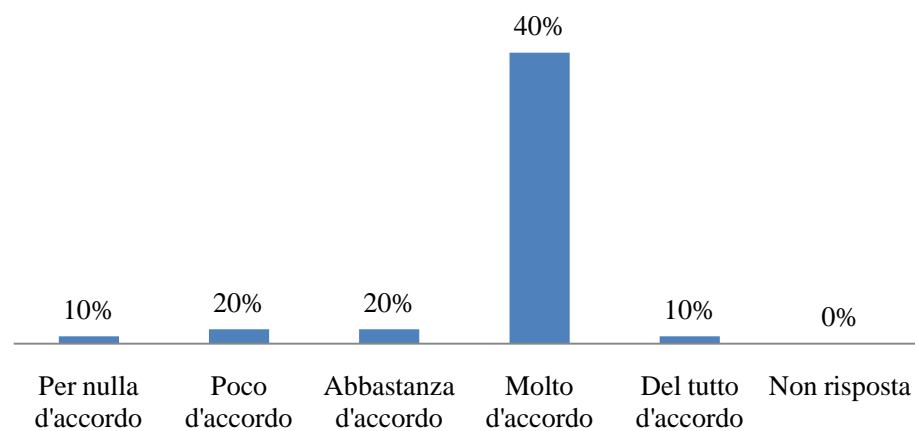


5/L Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

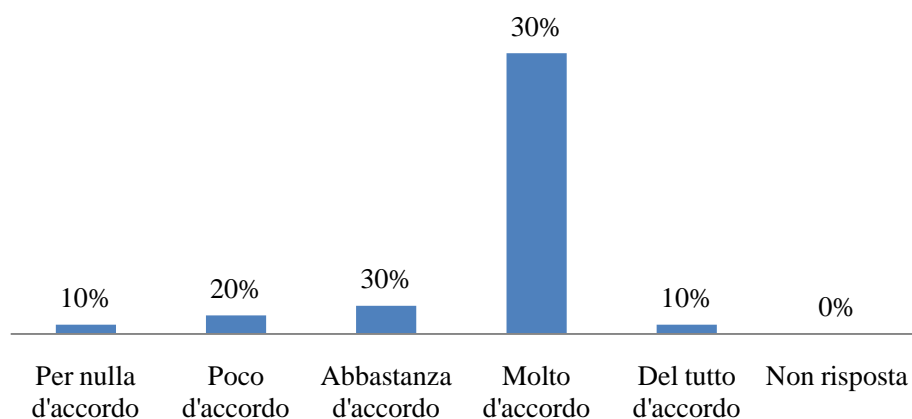


**VALUTAZIONE DEL PROPRIO SUPERIORE GERARCHICO
ORIENTAMENTO ALLA CRESCITA PROFESSIONALE DEI COLLABORATORI**

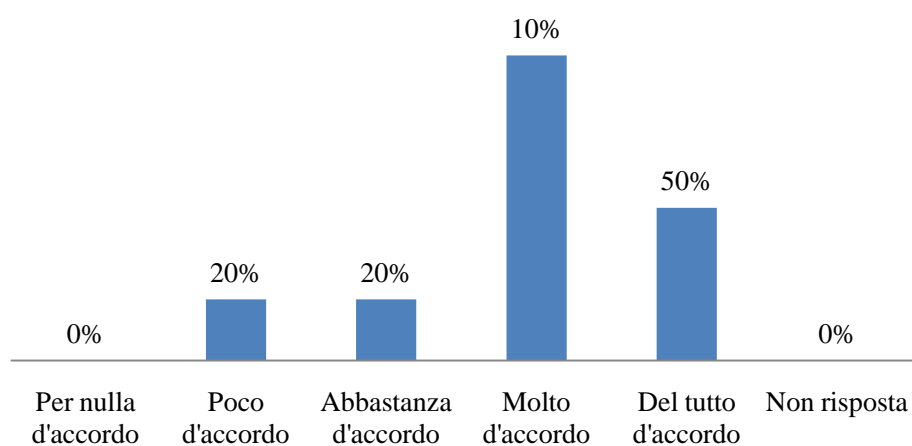
1/M Il mio dirigente mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



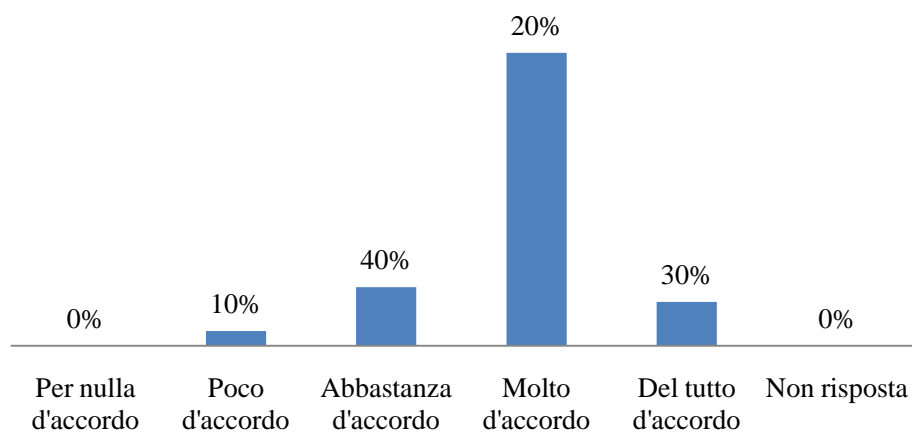
2/M Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



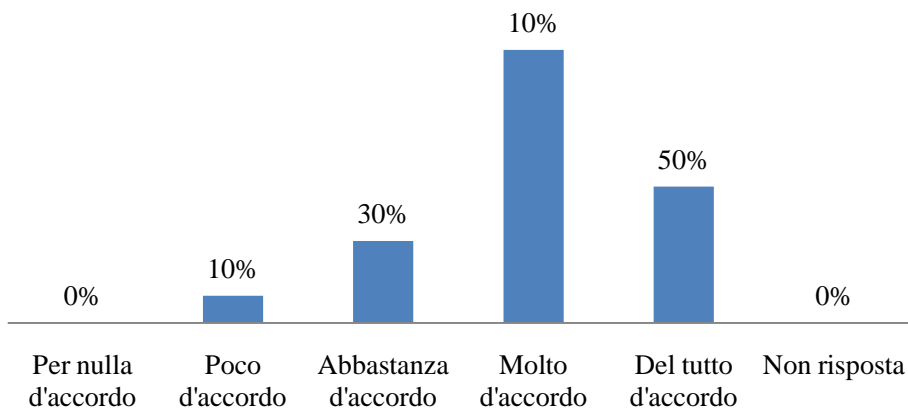
3/M E' sensibile ai miei bisogni personali



4/M Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

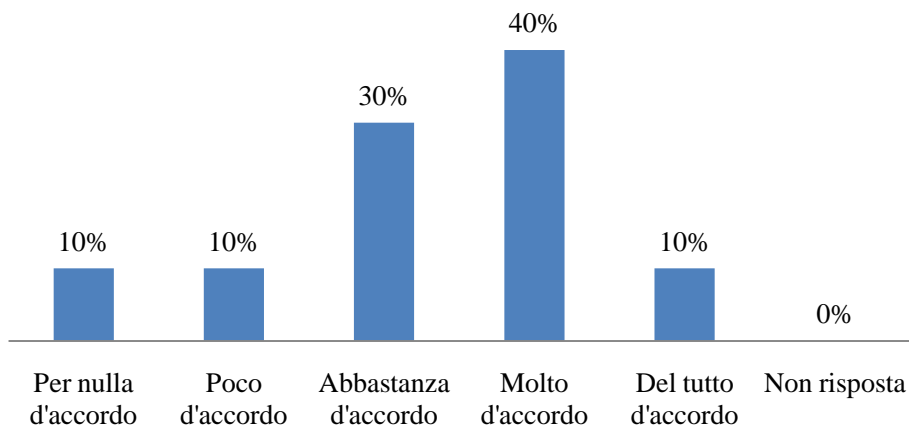


5/M Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

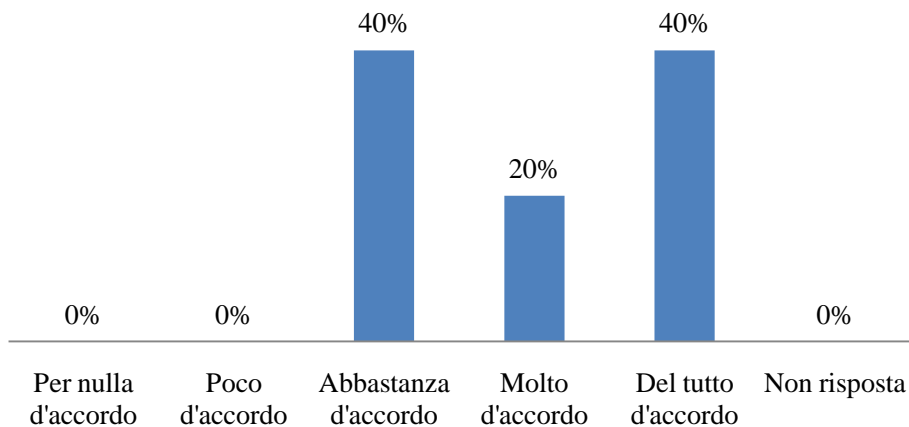


TRASPARENZA ED EQUITÀ'

1/N In base alla mia percezione, il mio dirigente agisce con equità



2/N Sa assumere tempestivamente e correttamente decisioni rilevanti per gli obiettivi dell'Agenzia



3/N Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti

